

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ
о деятельности первичной профсоюзной организации работников
образования МБОУ «Верхнеуратьминская основная общеобразовательная
школа» НМР РТ Нижнекамской территориальной организации
Профсоюзного совета работников народного образования и науки
Российской Федерации в Татарстане
2019-2024 год

В соответствии с Уставом Профсоюза, постановлениями Исполнительного комитета Профсоюза от 12 октября 2023 г. № 18-2, Президиума Татарстанской республиканской организации Общероссийского

Профсоюза образования от 24 ноября 2023 г. № 18-3, Президиума Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования от 20 декабря 2023 г. № 17-1 и в связи с истечением сроков полномочий выборных органов первичных организаций Профсоюза проводятся отчеты и выборы профсоюзных органов в организациях Профсоюза.

На дату отчётного периода наша первичная профсоюзная организация находится в составе Нижнекамской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане.

Первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Профком прилагал много усилий, чтобы все работники и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период осуществлялась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Верхнеуратьминская основная общеобразовательная школа», в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях(организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, а также на основании программ, решений Съездов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Республиканской, Территориальной профсоюзных конференций, на основании Соглашения между управлением образования Исполнительного комитета НМР и Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2020 – 2022 г.г., Коллективного договора на 2020-2022г.г. за регистрационным № 28 от 23.03.2020 г. и обновлённых соглашений о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 10.11.2020г., от 4.03.2022г., 21.03.2023г., 20.10.2023 г.

Важным условием эффективной деятельности школьного профкома является хорошо организационное финансовое, кадровое укрепление и единство действий работодателя – в лице директора школы *Забировой Дании Мугтасимовны* и аппарата Нижнекамской территориальной

организации Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя *Бариновой Светланы Владимировны*, Заместителя председателя – правового инспектора труда *Фалаховой Айгуль Файзрахмановны*, главного бухгалтера *Фатыховой Альбины В.*, главного специалиста *Бариновой О.Е.* Председатель ППО школы строила свою работу на принципах социального партнёрства совместно с руководителем образовательной организации в лице директора МБОУ «Верхнеуральминской ООШ» НМР РТ *Забировой Дании Мугтасимовны*.

На сегодняшней день на профсоюзном учете нашей первичной профсоюзной организации состоит 18 человек. Процент членства в Профсоюзе составляет – 100%.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Деятельность первичной профсоюзной организации отражена в документах: планах работы, протоколах профсоюзных собраний, протоколах заседаний профкома, иных локальных актах. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор. В 2020 году на трудовом собрании коллектива был принят Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального общеобразовательного учреждения на 2020-2022 годы. В марте, в октябре 2023 года были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и

быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза.

С 1 ноября 2022г. все педагогические работники, проживающие в сельской местности получают компенсационные выплаты за отопление по 1 200 руб. в месяц.

В профсоюзной организации работает 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по социально-трудовым спорам
3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
4. Комиссия по охране труда.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и др. предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Безналичное удержание членских профсоюзных взносов производится бухгалтерией образовательной организации в размере 1% от заработной платы на основании письменного заявления члена профсоюза. Деньги своевременно перечисляются на расчётные счета вышестоящих профсоюзных организаций в соотношении: 78% суммы профвзносов – в Нижнекамскую территориальную профсоюзную организацию (в т.ч. 40% - доходная часть ППО), 22% суммы профвзносов – в Республиканский комитет профсоюза работников образования.

Все члены профсоюза школы в декабре 2020 года были поставлены на учёт в АИС (автоматизированная информационная система) Общероссийского Профсоюза работников образования и получили карту электронного профсоюзного билета. Председатель профкома ежегодно сдает отчёты по системе АИС и работает в ней по мере поступления информации от вышестоящей организации

Эффективная система социального партнёрства позволяет создать устойчивое отношение к коллективному договору в образовательной организации как основному нормативно-правовому документу, что обеспечивает реализацию и развитие социальных программ и проектов, направленных на социальную защиту работников. Коллективный договор на 2020 – 2022 г.г. принят на общем собрании трудового коллектива № 3 от 19.03.2020 г. и зарегистрирован 20.03.2020 года за № 24 в Центре занятости населения города Нижнекамска.

Нарушений по выполнению коллективного договора за отчётные периоды зафиксировано не было. Вопросы были рассмотрены на профсоюзных собраниях трудового коллектива и информация по выполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором, ежегодно направляется на уведомление в Центр занятости населения города Нижнекамска. Были внесены актуальные изменения в коллективный договор 21.03.2023, 20.10.2023 г.

В соответствии с Соглашением и коллективным договором в отчётном году успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, дополнительные льготы, гарантии и т.д.) на членов Общероссийского Профсоюза образования. Обязательства Соглашения по социальным льготам и гарантиям позволили всем работникам - членам профсоюза реализовать их

Учителя, используя льготную систему аттестации, успешно защищают высшую, первую квалификационную категорию.

Работники школы пользуются дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам, из них:

«Мамин день» по уходу за детьми в возрасте до 16 лет
Смерть родителей, детей, супруга, близкого родственника
Родителям первоклассников – 1 Сентября
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше
Представление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску:
Работники, проработавшие учебный год без листа
нетрудоспособности получили 3 дня дополнительного отпуска
Работники, прошедшие вакцинацию и ревакцинацию от COVID -19,
2 дополнительных дня.

В результате активных действий Профсоюза в 2023 году по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением её в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты по всем категориям работников, в том числе и в нашей школе

Фактические показатели:	2022 г.	2023г.
минимальной заработной платы	15 279 руб.	16242 руб.
среднемесячной заработной платы	35 767 руб.	40841 руб.

7 классным руководителям школы выплачивается ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из бюджета РФ и сохранена доплата из бюджета РТ за классное руководство

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Верхнеуратьминская ООШ», где каждый отвечает не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье обучающихся. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Имеется уголок по ОТ с соответствующей информацией. Деятельность по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда – Сахапова Г.А. представитель от профкома по ОТ – Мифтахова О.А.

За отчётный период несчастных случаев на рабочем месте не зафиксировано. Смертельных случаев на рабочем месте нет. Завершена оценка условий труда, охват СОУТ в образовательном учреждении составляет 100% -32 рабочих мест. За счёт работодателя в лице Нижнекамского УО проводятся периодические обязательные медицинские осмотры работников образовательных организаций, направленные на предупреждение травматизма и сохранение здоровья работников.

К 1 сентября к началу учебного года все работники нашей школы проходят обязательный медицинский осмотр с занесением результатов в медицинскую книжку.

Соблюдались все процедуры согласования с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета при принятии графика отпусков работников, заявлений, локальных актов, приказов, инструкций и других нормативных документов

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте во время личного приёма.

Учителя и сотрудники школы-члены профсоюза за отчётный период принимали результативное активное участие в следующих профсоюзных акциях, проектах, конкурсах и мероприятиях:

- 1 Спартакиада работников образования по различным видам спорта: шашки, теннис, лыжные гонки, волейбол.
- 2 Муниципальный конкурс «Творческая панорама» в номинации «Ансамбль» заняли 3 место.
- 3 Просветительская акция, посвящённая Дню рождения Общероссийского Профсоюза «Единый профсоюзный диктант».(5 сертификатов)
- 4 Ежегодные Всероссийские проекты: «Кросс Нации», «Лыжня России».
- 5 Мероприятия в рамках Профсоюзной недели «Профсоюзный урок», «Зарядись энергией Профсоюза!», «Информационный час», «Чтение профсоюзной газеты «Мой профсоюз» и др.
- 6 Благотворительная акция «Сбор вещей, продуктов и денежных средств для добровольцев, мобилизованных и военнослужащих – участников специальной военной операции (СВО) на Украине».

Доброй традицией уже в течение этих пяти подотчётных лет стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребёнка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки и организуются чаепития. Все члены профсоюза получают моральную и материальную поддержку от администрации и профсоюзного комитета школы в трудных жизненных ситуациях. Для всех работников организовались экскурсионные туры в Свияжск и Раевский источник..

За отчётный период по ходатайствам председателя первичной профсоюзной организации и директора школы перед вышестоящими организациями, учителя и сотрудники школы были награждены:

- Почётной грамотой Муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район»

- Почётной грамотой Главы Макаровского сельского поселения НМР РТ

- Почётной грамотой Управления образования НМР РТ

- Почётной грамотой Нижнекамской территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования

- Почётные грамоты и Благодарности от МБОУ «Верхнеуратьминская ООШ» НМР РТ

Совместно с Советом ветеранов и профкомом школы, коллегам уделяется должное внимание: поздравление с Днём учителя, с юбилейными датами, приглашение на мероприятия в школу, забота о здоровье, оказание моральной и материальной помощи в трудных жизненных ситуациях.

Актив профсоюзного комитета школы отмечает прочные партнёрские отношения и конструктивную совместную работу первичной профсоюзной организации и директора школы по укреплению статуса педагогической профессии, имиджа Учителя, повышению профессионального, социального и экономического положения, защите трудовых прав и

профессиональных интересов своих сотрудников.

Работа по сохранению профсоюзного членства и привлечению новых членов в профсоюзную организацию проводится систематически и будет продолжена в следующем году.

Надеемся на дальнейшее взаимное сотрудничество в 2024 году.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета:

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза; .

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Общие выводы по работе

В заключении мне хотелось бы сказать, быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это-показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Я благодарю членов профкома за общественную профсоюзную работу которые, не считаясь с личным временем, работали на благо коллектива школы.

Председатель ППО
МБОУ «Верхнеуратьминская ООШ »

Г.А.Сахапова